

Votre plan stratégique actuel touche à sa fin ?

Bilan de fin de cycle

Tirer les leçons d'un plan qui se termine pour mieux amorcer le suivant

Pour l'établissement d'enseignement supérieur dont le plan stratégique touche à sa fin (typiquement années 4 et 5) et qui souhaite en tirer un bilan rigoureux afin d'identifier des améliorations pour le prochain exercice de planification.

Résultats :

- ✓ Regard critique sur votre planification stratégique
- ✓ Points forts et opportunités d'amélioration
- ✓ Données qualitatives et quantitatives
- ✓ Recommandations et pont vers le prochain cycle



www.prospective.management

NOTRE DÉMARCHE

3 dimensions analysées



Processus de planification et d'exécution stratégique



Dynamique collaborative



Technologies et outils

2 méthodes de collecte

1 atelier de 90 minutes
avec votre équipe de direction

QUALITATIF

1 sondage de 15 minutes
Échantillon de 20 personnes (direction,
administration, académique)

QUANTITATIF

Données anonymisées et confidentielles

Livrable

Rapport de bilan et recommandations pour le
prochain plan stratégique

Présentation de 30 minutes au comité de direction

Ils nous ont fait
confiance



CÉGEP DE
RIVIÈRE-DU-LOUP

UQAT

UNIVERSITÉ
TÉLUQ

UDS

Université de
Sherbrooke

Notre approche intègre la gouvernance multipartite (DG, CA, académique, administration) et les réalités propres à la mission éducative des établissements d'enseignement supérieur.

PRIX FIXE: 1 900 \$
+ taxes, sous conditions

QUI SOMMES-NOUS ?



Bruno Collet accompagne les organisations afin d'aligner stratégie, structure et processus pour que leurs priorités se concrétisent. Fort de plus de 20 ans d'expérience en planification stratégique et gestion du changement, il aide également les leaders à tirer parti de l'intelligence artificielle pour améliorer la prise de décision. Formateur, conférencier et auteur reconnu, il collabore notamment avec l'Université de Sherbrooke, Les Affaires, l'Institut de Leadership et l'Ordre des CRHA.

Bruno Collet, MBA, MSc.TI, PMP
Expert en changement organisationnel et alignement stratégique



Titulaire d'un doctorat en administration, Nizar Chaari est enseignant à HEC Montréal, à l'ESG-UQAM ainsi qu'à l'ENAP. Fort de plus de 20 ans d'expérience en conseil en capital humain, il se spécialise en planification stratégique et développement organisationnel. Il accompagne les dirigeants dans la mise en œuvre de projets de transformation organisationnelle et s'intéresse aussi à l'impact de l'intelligence artificielle sur la chaîne de valeur RH ainsi que sur l'évolution des métiers.

Nizar Chaari, Ph. D.
Stratège en transformation organisationnelle, enseignant et conférencier



www.prospective.management

EN SAVOIR PLUS



**Nous envoyer
un courriel**

info@prospective.management



**Planifier une
rencontre virtuelle
de 25 minutes**

[Planifier une rencontre](#)



**Explorer nos services
pour établissements
d'enseignement
supérieur**

www.prospective.management

